**CONVENZIONE DI TIROCINIO CURRICULARE**

TRA

La **FUSP SRL** con sede legale corso d’Augusto, 62 – 47921 in Rimini (RN), codice fiscale e partita Iva n. 04563820408, ente gestore della **Scuola Superiore per Mediatori Linguistici “San Pellegrino”** qui rappresentata dal Presidente, prof. Stefano Arduini

E

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, città\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**,** settore di attività \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ P. IVA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_rappresentato da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (nome, cognome)

PREMESSO

* che al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell’ambito dei processi formativi i soggetti richiamati all’art. 18, comma 1, lettera a), della legge 24 giugno 1997, n. 196, possono promuovere tirocini di formazione ed orientamento in imprese a beneficio di coloro che abbiano già assolto l’obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962, n. 1859;
* che i soggetti richiamati condividono la necessità di sviluppare adeguate forme di raccordo tra il mondo della formazione e il mondo del lavoro, al fine di migliorare la qualità dei processi formativi per favorire la diffusione della cultura d’impresa;
* che la **SSML San Pellegrino** intende offrire ai propri studenti attività formative rientranti pienamente nel percorso di studio e dirette a favorire l’ingresso nel mondo del lavoro

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ART. 1

Ai sensi dell’art. 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 e del Regolamento attuativo di cui al D.M. 25.3.1998 n. 142 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (soggetto ospitante)** si impegna ad accogliere presso le sue strutture studenti in tirocinio di formazione ed orientamento su proposta della SSML San Pellegrino, ai sensi dell’art. 5 del decreto attuativo dell’art. 18 della legge n. 196 del 1997. Il soggetto ospitante si impegna inoltre a rispettare la proporzione numerica lavoratori assunti a tempo indeterminato/tirocinanti ai sensi dell'art. 1 comma 3 del D.M. 25.3.1998 n. 142.

ART. 2: programma di tirocinio

* Il tirocinio formativo e di orientamento, ai sensi dell’art. 18, comma 1, lettera d), della legge n. 196 del 1997 non costituisce rapporto di lavoro e si configura come completamento del percorso formativo che realizza obiettivi didattici, di orientamento, di acquisizione di conoscenza del mondo produttivo ed agevola le scelte professionali.
* Durante lo svolgimento del tirocinio l’attività di formazione ed orientamento è seguita e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo e da un responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante.
* Per ciascun tirocinante inserito nell’impresa ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposto un progetto formativo e di orientamento contenente:
* il nominativo del tirocinante;
* i nominativi del tutor e del responsabile aziendale;
* obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l’indicazione dei tempi di presenza in azienda;
* le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
* gli estremi identificativi delle assicurazioni Inail e per la responsabilità civile.

ART. 3: obblighi del tirocinante

Durante lo svolgimento del tirocinio formativo e di orientamento il tirocinante è tenuto a:

* seguire le indicazioni del responsabile aziendale (o suo delegato) e fare riferimento a lui per qualsiasi esigenza di carattere organizzativo ed evenienza;
* svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
* rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
* mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

ART. 4: obblighi dell’azienda/ente

Il datore di lavoro che ospita lo stagista si impegna a:

* garantire allo stagista l’assistenza e la formazione necessaria al buon esito del tirocinio;
* rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;
* consentire al tutor dell’ente promotore di contattare lo stagista e il tutor aziendale per verificare l’andamento dello stage e per la stesura della relazione finale;
* informare l’ente promotore di qualsiasi incidente possa accadere al tirocinante.

ART. 5: obblighi assicurativi, sicurezza e prevenzione

* Il soggetto promotore assicura il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l’Inail (posizione assicurativa n. 962596/94) nonché per la responsabilità civile presso Benacquista Assicurazioni Snc, Latina (posizione assicurativa n. 36531).
* In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l’evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza) ed al soggetto promotore.
* Il soggetto promotore si impegna ad informare l’Inail e l’Ispettorato del Lavoro competente per il territorio circa la durata e le modalità di attuazione dello stage e ad inviare comunicazione alla regione o alla provincia delegata e alle rappresentanze sindacali o, in mancanza, agli organi locali delle confederazioni sindacali maggiormente rappresentative.

ART. 6

Il tirocinante non percepirà alcuna retribuzione durante il periodo di tirocinio. Tuttavia l’Azienda, ove lo ritenga opportuno, può decidere di corrispondere al tirocinante una borsa di studio per agevolare l’attuazione del tirocinio, o una qualsiasi altra forma di beneficio (ad esempio buoni pasto, mensa aziendale, trasporti, rimborso spese).

ART: 7: certificazioni

Al termine del tirocinio l’azienda/ente rilascerà al tirocinante apposita certificazione relativa allo svolgimento del tirocinio.

ART. 8: trattamento dati personali

Le parti si impegnano a trattare i dati personali dei soggetti (persone fisiche e giuridiche) coinvolti nei programmi di tirocinio in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 196/2003

ART. 9: durata

La presente convenzione decorre dalla data sottoindicata, ha durata di un anno e viene rinnovata tacitamente di anno in anno, salvo disdetta da comunicarsi via raccomandata A/R entro tre mesi dalla scadenza.

Ai sensi di legge il presente atto è esente da bollo vertendo in materia di formazione professionale.

Luogo e data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Il Presidente FUSP SRL,Ente gestore della Scuola Superiore per Mediatori Linguisticiprof. Stefano Arduini…………………………………………..  | firma e timbro del soggetto ospitante………………………………………….. |
|  |  |

**LIBERATORIA PER PUBBLICAZIONE LOGO E LINK AZIENDALI**

ai sensi della Legge n. 633 del 22 aprile 1941

Il sottoscritto: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ CF:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in

qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ della società \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

P.IVA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

con la presente

**AUTORIZZA**

la pubblicazione del logo e della denominazione dell’azienda esclusivamente sul sito della SSML San Pellegrino (http://ssml.fusp.it), solo a scopo informativo. Contestualmente ne vieto l'uso in contesti che ne pregiudichino la propria dignità personale ed il decoro e comunque in qualsiasi altro contesto che non sia il sito web di cui sopra con la finalità espresse nel "MOTIVO per la quale viene richiesto il logo" di cui sopra.

Dichiaro inoltre che la posa e l'utilizzo del materiale da noi fornito sono da considerarsi effettuate in forma del tutto gratuita e che in qualsiasi momento potrò esercitare il diritto all'oscuramento del materiale sopra indicato semplicemente tramite comunicazione scritta direttamente alla FUSP S.R.L.

Dichiaro altresì di essere a conoscenza della legislazione e delle normative al riguardo. Ai senso dell'art. 13 D. Lgs. 196/2003 (Codice della privacy), si rende noto che i dati personali forniti dovranno essere trattati in modo lecito e corretto con modalità cartacea ed elettronica.

Timbro e firma

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_